



(تعميم)

لجميع إدارات التعليم بالمناطق والمحافظات وجهاز الوزارة (التعليم العام - بنين)

وفقه الله

سعادة مدير عام / مدير إدارة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته . .

بناءً على ما ورد في المادة الثامنة من لائحة تنظيم المدارس السعودية في الخارج الصادرة بقرار مجلس الوزراء الموقر رقم ٣٦ وتاريخ ٢٥/٢/١٤١٨هـ، المتضمنة إيفاد معلمين سعوديين للعمل بالمدارس السعودية في الخارج، وبناءً على موافقات المقام السامي الكريم على إيفاد معلمين سعوديين للعمل في بعض الدول الشقيقة والصديقة.
ونظراً لحاجة بعض الأكاديميات والمدارس السعودية في الخارج وبعض الدول لإيفاد معلمين ومشرفين تربويين سعوديين للعام الدراسي القادم ١٤٣٩/١٤٤٠هـ.
أمل الاطلاع والرفع بترشيحات منسوبيكم للإدارة العامة للمدارس السعودية بالخارج في موعد أقصاه يوم الخميس الموافق ٢٤/٠٤/١٤٣٩هـ، ولن ينظر فيما يصل بعد هذا التاريخ، مع ضرورة التقيد بإرسال الأوراق المطلوبة فقط. وتجدون برفقه ضوابط وإجراءات الترشيح للإيفاد للعمل بالتدريس في الخارج، علماً بأن التعميم وكامل مرفقاته يمكنكم الاطلاع عليه من خلال الموقع الإلكتروني للوزارة www.moe.gov.sa.

ولسعادتكم أطيب التحية والتقدير،،

نائب وزير التعليم

د. عبدالرحمن بن محمد العاصمي



- ص. لمكتبنا.

- ص. مع التحية لمكتب سعادة وكيل الوزارة للتعليم (بنين).

- الأصل للإدارة العامة للمدارس السعودية في الخارج (الشؤون التعليمية والإيفاد) مع الأساس.

- ص. للصادر.



ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمشرفين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٩/١٤٤٠هـ

أولاً: الضوابط العامة (لجميع المرشحين)

١. أن يكون المرشح من شاغلي الوظائف التعليمية المميزين علمياً وعملياً وألا يقل تقديره في الأداء الوظيفي عن (٩٥ درجة) في السنوات الثلاث الأخيرة بدون سنة التقدم للإيفاد (١٤٣٩/٠١/٠١هـ).
٢. أن يحمل المرشح مؤهلاً علمياً لا يقل عن البكالوريوس في مادة التخصص.
٣. ألا يقل عمر المعلم المرشح عن (٣٠) عاماً ولا يزيد عن (٥٠) عاماً، وألا يقل عمر قائد المدرسة والمشرف التربوي عن (٣٥) عاماً ولا يزيد عن (٥٥) عاماً بدون سنة التقدم للإيفاد (١٤٣٩/٠١/٠١هـ).
٤. ألا تقل خدمة المرشح (المعلم، قائد المدرسة) عن (٦) سنوات دراسية والمشرف التربوي عن (١٠) سنوات في التعليم بدون سنة التقدم للإيفاد (١٤٣٩/٠١/٠١هـ).
٥. أن يكون المرشح متزوجاً.
٦. أن يكون المرشح حسن السيرة والسلوك.
٧. أن يتمتع باللياقة الصحية.
٨. ألا يكون المرشح طرفاً في قضية قائمة أو ثبتت إدانته فيها.
٩. ألا يكون المرشح قد صدر بحقه حكم تأديبي أو عقوبة إدارية خلال آخر ثلاث سنوات بدون سنة التقدم للإيفاد (١٤٣٩/٠١/٠١هـ).

١٠. أن يؤدي المرشح بإدارة التعليم وجهاز الوزارة الاختبار المهني بالمركز الوطني للقياس لهذا العام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩هـ.
١١. أن يجتاز المرشح المقابلة الشخصية التي تجرى للمرشحين للإيفاد بإدارات التعليم، (اختبارات المعلمين: العام والتخصص) - القيادة المدرسية - الإشراف التربوي.
١٢. ألا يكون المرشح - أثناء هذا العام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩هـ - معاراً أو مفرغاً للحصول على درجة علمية أو ملتحقاً بدورة تدريبية مدتها فصل دراسي أو أكثر.
١٣. ألا يكون المرشح قد سبق له الإيفاد الداخلي أو الإبتعاث الخارجي للدراسة، أو التحاقه في برنامج خبرات في آخر عامين بدون سنة التقدم للإيفاد (١٤٣٩/٠١/٠١هـ).
١٤. ألا يكون المرشح قد سبق له العمل خارج المملكة موقفاً من وزارة التعليم.
١٥. ألا يكون المرشح قد اعتذر عن الإيفاد في العامين السابقين بعد صدور قرار إيفاده وقبل مباشرة العمل.
١٦. ألا يكون المرشح قد اعتذر عن إكمال المدة النظامية للإيفاد خلال السنوات الثلاث السابقة.
١٧. اجتياز المرشح للمقابلة الشخصية التي تجريها اللجنة المركزية للإيفاد في الوزارة وحصوله على الحد الأدنى من درجة المقابلة ٧٠٪، والزيارة الميدانية لقادة المدارس المجتازين للمقابلة الشخصية الذين ترى اللجنة زيارتهم.



ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمشرفين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٩/١٤٤٠هـ

ثانياً؛ الضوابط الخاصة.

المعلم:

• أن يكون المرشح على رأس العمل معلماً في التخصص المرشح للإيفاد له، وألا يكون معلماً للصفوف الأولية أو على ملاك التربية الخاصة.

القائد المدرسي:

- أن يكون المرشح قد أمضى مدة لا تقل عن (٦) سنوات في مجال القيادة المدرسية بدون سنة التقدم للإيفاد (١٤٣٩/٠١/٠١هـ).
- أن يكون المرشح على رأس العمل (قائد مدرسة) في السنوات الأربع الأخيرة بدون سنة التقدم للإيفاد (١٤٣٩/٠١/٠١هـ).

المشرف التربوي: للعمل (معلماً).

- أن يكون المرشح قد أمضى ثلاث سنوات في الإشراف التربوي التخصصي للمادة المرشح لها بدون سنة التقدم للإيفاد (١٤٣٩/٠١/٠١هـ).
- أن يكون على رأس العمل مشرفاً تربوياً في الإشراف التربوي للتخصص المرشح له (لعمل معلماً).



ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمشرفين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٩/١٤٤٠هـ

ثالثاً: إجراءات الترشيح في إدارات التعليم

أ- تشكيل لجنة المرشحين للإيفاد للعمل في الخارج:

تشكل لجنة المرشحين للإيفاد للعمل في الخارج برئاسة مدير (عام) التعليم أو مساعده للشؤون التعليمية، وعضوية مدير إدارة الإشراف التربوي مقررأ، ومدير إدارة قضايا شاذلي الوظائف التعليمية، ومشرف توجيه وإرشاد، **ومهامها:**

١. إعداد تعميم لكافة المدارس والمشرفين التربويين يتضمن ضوابط وإجراءات وموعد تقديم الطلبات.
٢. استقبال طلبات المتقدمين للترشيح، ودراستها واستبعاد من لا تنطبق عليه الضوابط الأولية للترشيح، وحصر أسماء المتقدمين في كل تخصص.
٣. إجراء المقابلات الشخصية وفق النموذج المرفق رقم (٦) لمن انطبقت عليهم الضوابط من (المعلمين وقادة المدارس) الذين حصلوا على ما لا يقل عن (٢٠) درجة من عناصر المفاضلة، و(المشرفين التربويين) الذين حصلوا على ما لا يقل عن (٣٠) درجة من عناصر المفاضلة.
٤. إدراج درجة الاختبار المهني للمرشح في بطاقة المفاضلة (المعلمين - قادة المدارس - المشرفين التربويين) بعد إجراء المقابلات الشخصية. ❖
٥. إذا تساوى المرشحون للإيفاد في الدرجة النهائية يرشح الأعلى درجة في المؤهل العلمي ثم الأكثر خدمة تعليمية.
٦. التقيد بأعداد المرشحين وفق المقاعد المحددة لكل إدارة تعليمية وكل تخصص.
٧. مراعاة الدقة في جميع البيانات والمستندات والتأكد من صحتها ووضوحها.
٨. رفع النماذج المطلوبة وبيانات المرشحين للإدارة العامة للمدارس السعودية في الخارج بالوزارة، بعد اعتمادها من مدير (عام) التعليم.

ك- ملاحظة:

- يتم الانتهاء من إجراءات الترشيح بما فيها المقابلات الشخصية قبل رصد درجة الاختبار المهني.
- يتم إدراج درجة الاختبار المهني بعد ظهورها من المركز الوطني للقياس لبقية درجات المفاضلة حسب المعادلة:
(الدرجة الحاصل عليها المرشح في الاختبار المهني (متوسط درجتي الاختبار العام واختبار التخصص $\times ٣٠ \div ١٠٠$) = الدرجة المستحقة. (للمعلم).
- (الدرجة الحاصل عليها المرشح في الاختبار المهني $\times ٣٠ \div ١٠٠$) = الدرجة المستحقة. (لقائد المدرسة والمشرف التربوي).
- يتم احتساب درجة الاختبار المهني ودرجة اختبار كفايات اللغة الإنجليزية (STEP) لدرجات المقابلة الشخصية التي تجربها اللجنة المركزية بالوزارة.



ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمشرفين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٩/١٤٤٠هـ

ب - عناصر المناضلة:

م	عناصر المناضلة	الدرجة العليا	
		معلم	مراقب
١	الاختبار المهني	٣٠	٣٠
٢	المقابلة الشخصية	١٥	١٥
٣	سنوات الخدمة	٥	٥
٤	الأداء الوظيفي	٥	٥
٥	العمل بالمرحلة الثانوية	٥	٥
٦	العمل مشرفاً تربوياً	—	—
٧	الانضباط المدرسي	٤	—
٨	التعلم النشط	—	٧
٩	النشاط المدرسي	٤	٤
١٠	المشاركات العلمية	—	٣
١١	اختبار (STEP)	٥	٥
١٢	التدريب التربوي	—	—
١٣	الدورات التدريبية	٤	٤
		٢	٢
١٤	المهتمة	٣	٣
		٦	٦
١٥	الشهادات العليا المعتمدة	٥	٥
		٤	٤
١٦	المبادرات المتميزة	٥	٥
		٤	٤
	المجموع	١٠٠	١٠٠

كيفية احتساب الدرجة المكتسبة

- يُمنح المرشح الدرجة التي حصل عليها في الاختبار المهني (متوسط درجتي الاختبار العام واختبار التخصص $3.0 \times 1.0 =$ الدرجة المستحقة للمعلم).

- يُمنح المرشح الدرجة التي حصل عليها في الاختبار المهني $3.0 \times 1.0 =$ الدرجة المستحقة. (لقائد المدرسة والمشرف التربوي).

- الشخصية والمظهر المناسب، سلامة الفكر والمنهج، الاتزان النفسي، حسن التصرف، القدرة على الحوار والإقناع، القدرة على بناء علاقات إيجابية مع الآخرين.

- درجة لكل سنة بعد إتمام ست سنوات للمعلم وقائد المدرسة، و بعد إتمام عشر سنوات للمشرف التربوي بما لا يزيد على (٥) درجات.

- درجة لكل درجة فوق (٩٥) ويحد أقصى (٥) درجات، وتخصص للعام الدراسي ١٤٣٧/١٤٣٨هـ.

- درجة لكل سنة في المرحلة الثانوية بما لا يزيد على (٥) درجات.

- درجة لكل سنة بعد إتمام ست سنوات في الإشراف التربوي بما لا يزيد على (٤) درجات.

- يُمنح المرشح الدرجة التي حصلت عليها المدرسة أثناء إدارته لها للعام الدراسي ١٤٣٧/١٤٣٨هـ، ويحد أقصى (٤) درجات حسب الفئات التالية:

الفئة الأولى (٤) درجات | الفئة الثانية (٣) درجات | الفئة الثالثة (٢) درجات | الفئة الرابعة (١) درجة واحدة | الفئة الخامسة (صفر)

- يُمنح (٤) درجات في حالة حصوله على بطاقة واحدة للتعلم النشط، وفي حالة حصوله على بطاقتين يُمنح (٧) درجات للعام الدراسي ١٤٣٧/١٤٣٨هـ.

- يُمنح المعلم المرشح الدرجة كاملة في حالة إشرافه على إحدى مسارات النشاط داخل المدرسة.

- يُمنح قائد المدرسة المرشح الدرجة كاملة في حالة تنفيذ ل ساعة النشاط وفق خطة معتمدة حسب ما ورد في الدليل التنظيمي لحصة النشاط.

- يُمنح (١) درجة لكل مشاركة من خلال تقديم ورقة عمل في (الندوات ، المؤتمرات ، اللقاءات) لآخر ثلاث سنوات ويحد أقصى (٣) درجات.

- يُمنح المرشح الدرجة كاملة في حالة حصوله على (٧٠) درجة فأكثر لغير تخصص اللغة الإنجليزية و(٩٠) درجة فأكثر لتخصص اللغة الإنجليزية.

- يُمنح (١) درجة واحدة عن كل (١٠) ساعة تدريبية معتمدة من إدارة التدريب مدنيا خلال العامين الماضيين، ويحد أقصى (٤) درجات.

- تحسب (١) درجة واحدة عن كل (٢٠) ساعة تدريبية في مجال العمل على أن تكون في آخر خمس سنوات قبل الترشيح بما لا يزيد على (٤) درجات.

- تحسب (٢) درجات للدورة التي مدتها عام دراسي فصول فيها يخدم العمل التربوي.

- تحسب (٣) درجات للدورة التي مدتها عام دراسي فصول فيها يخدم العمل التربوي.

- يُمنح (٤) درجات للماجستير، أو (٦) درجات للدكتوراه، بحيث يعطى درجة المؤهل الأعلى.

- تحسب (٥) درجات لجائزة التميز المعتمدة في الأداء التعليمي (محلية أو دولية).

- يُمنح (٢) درجتان على مستوى المكتب ، (٣) درجات على مستوى الإدارة ، (٤) درجات على مستوى الوزارة، بحيث يعطى الدرجة الأعلى للمبادرة المتميزة والمطبقة في الميدان التربوي والمعتمدة من الجهة المقدمة لها أو المستفيدة منها.

- تحسب (٥) درجات للمعلم والمعلمة في الأداء التعليمي (محلية أو دولية).

- يشترط لا اجتياز المعلم والقائد المدرسي الحصول على (٦٥) درجة فأكثر ، والمشرف التربوي (٧٥) درجة فأكثر من المجموع النهائي

التوقيع



ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمدرّسين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٩/١٤٤٠هـ

٧. إرفاق صورة من قرار المعادلة للشهادات الجامعية الصادرة من خارج المملكة بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
٨. إرفاق صورة من بطاقات التعلم النشط المعتمدة بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
٩. إرفاق صورة من شهادة التميز التعليمي المعتمدة بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
١٠. إرفاق صورة من اعتماد المبادرة من الجهة المقدمة لها أو المستفيدة منها والمطبقة في الميدان التربوي بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
١١. إرفاق ما يثبت حصول المرشح على درجة المشاركات العلمية لآخر ثلاث سنوات بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
١٢. إرفاق ما يثبت حصول المرشح على درجة النشاط المدرسي التي حصل عليها لهذا العام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩هـ.
- (للمعلم): خطاب تكليف قائد المدرسة بالإشراف على إحدى مسارات النشاط داخل المدرسة) معتمدة من مكتب/إدارة التعليم بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
- (لقائد المدرسة: تنفيذ ساعة النشاط وفق خطة حسب ما ورد في الدليل التنظيمي لحصة النشاط). معتمدة من مكتب/إدارة التعليم بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
١٣. إرفاق ما يثبت حصول قائد المدرسة على درجة الانضباط المدرسي التي حصلت عليها المدرسة أثناء إدارته لها للعام الدراسي ١٤٣٧/١٤٣٨هـ بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).

ج- المستندات المطلوبة من قبل إدارات التعليم:

١. نموذج رقم (١) البيانات الأولية للمرشحين ورفيقاً وعلى (C.D) وفق برنامج الأوفس (إكسل) (النموذج المرفق).
٢. نموذج رقم (٢) نتائج المرشحين - معلمين - قادة مدارس (مرفق).
٣. نموذج رقم (٣) نتائج المرشحين - مشرفين تربويين (مرفق).
٤. نموذج رقم (٤) إحصائية بعدد المتقدمين للإيفاد في إدارة التعليم (مرفق).
٥. نموذج رقم (٥) بطاقة الترشيح (مرفق).
٦. نموذج رقم (٦) بطاقة المقابلة الشخصية للمرشحين (مرفق).
٧. صورة من تعميم إدارة التعليم إلى المدارس والمشرفين التربويين.
٨. صورة من قرار تشكيل لجنة الإيفاد بإدارة التعليم.
٩. تقرير عن عمل اللجنة.
١٠. اسم منسق لجنة المرشحين للإيفاد للعمل في الخارج بإدارة التعليم (الاسم - رقم الجوال - البريد الإلكتروني) للتواصل مع لجنة الإيفاد بالإدارة العامة للمدارس السعودية في الخارج.

د- المستندات المطلوبة من المرشح للإيفاد:

١. نموذج (أ) استمارة الترشيح ووضع صورة شخصية حديثة (استيفاء كامل البيانات وتوقيعه من جهة الاختصاص) (مرفق).
٢. نموذج (ب) السيرة الذاتية للمرشح (مرفق).
٣. إرفاق صورة واضحة من بطاقة الهوية الوطنية سارية الصلاحية.
٤. إرفاق صورة واضحة من سجل الأسرة ساري الصلاحية.
٥. إرفاق صورة من قرار ترشيح المشرف التربوي للعمل بالإشراف.
٦. إرفاق صورة من الشهادات العليا المعتمدة بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).



ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمدرسين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٩/١٤٤٠هـ

رابعاً: ضوابط عامة وتعليمات:

١. جميع قرارات الترشيح للإيفاد للتدريس بالخارج تتم عن طريق لجنة الإيفاد بالوزارة.
٢. يتم الإيفاد والتجديد والإنهاء بقرار من وكيل الوزارة للتعليم.
٣. يكون الإيفاد لمدة عام دراسي واحد قابل للتجديد على ألا تزيد مدة الإيفاد على أربع سنوات دراسية.
٤. يلتزم المشرف التربوي بالعمل الذي تم إيفاده له.
٥. على الموفد أن يلتزم بأنظمة المملكة العربية السعودية وأنظمة الدولة الموفد لها.
٦. يتم تجديد الإيفاد أو إنهائه بناء على ما يرد في تقارير المشرفين على المعلمين في دول الإيفاد وإدارات المدارس والجهات ذات العلاقة.
٧. للموفد الحق بالتمتع بالإجازات الدراسية وفقاً لما تحدده أنظمة الجهة المستفيدة.
٨. لا يحق للموفد ترك عمله في غير الإجازات الرسمية للدولة الموفد لها إلا بعد موافقة الجهة المستفيدة وإشعار سفارة أو قنصلية المملكة العربية السعودية أو الملحقة الثقافية في مملكة البحرين التابع لها وإبلاغ الإدارة العامة للمدارس السعودية في الخارج.
٩. يخلى طرف المعلم الموفد من جهة عمله قبل خمسة عشر يوماً من التاريخ المحدد لمباشرته وبعد حصوله على تأشيرة العمل للبلد الموفد له ويبدأ صرف مستحقاته من تاريخ المباشرة الفعلية.
١٠. إذا تخلف الموفد عن مباشرة عمله بدون مبرر نظامي لمدة تزيد على (١٠) أيام من التاريخ المحدد في قرار الإيفاد بعد إخلاء طرفه تحسم رواتب ومكافأة المدة التي تخلفها وإذا تجاوزت مدة تخلفه (١٥) يوماً بدون عذر يلقى إيفاده، ويسقط حقه في الإيفاد في السنتين التاليتين على الأقل، بالإضافة إلى تطبيق الجزاءات التي نص عليها نظام الخدمة المدنية.



ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمُشرفين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٩/١٤٤٠هـ

خامساً: أسباب إنهاء الإيفاد:

١. إذا رغب الموفد في إنهاء إيفاده، على أن يكون بنهاية العام الدراسي.
 ٢. إذا أكمل المدة النظامية للإيفاد وهي (٤) سنوات دراسية (تجدد كل سنة).
 ٣. إذا خالف الموفد أنظمة البلد التي يعمل فيها.
 ٤. إذا ثبت تقصيره عن القيام بواجباته للعمل المكلف به.
 ٥. إذا ثبت عليه مخالفات سلوكية أو تربوية تتعارض مع أخلاقيات المهنة.
 ٦. إذا ثبت قيامه بنشاط يضر بالمصلحة العامة.
 ٧. إذا رغببت الجهة المستفيدة إنهاء إيفاده.
 ٨. إذا رأت الجهة المختصة بجهاز الوزارة إنهاء إيفاده للمصلحة العامة.
 ٩. السفر من بلد المقر بدون إذن رسمي من ممثليات المملكة وبالتسسيق مع قائد الأكاديمية - المدرسة أو المشرف على المعلمين الموفدين في دولة الإيفاد وإشعار الإدارة العامة للمدارس السعودية في الخارج.
- ويتم إقرار ذلك بناءً على التقارير الرسمية التي ترد عن الموفد.

سادساً: التحقيقات والإجراءات:

إذا أنهى إيفاد المعلم بناء على ما جاء في الفقرات (٣) (٤) (٥) (٦) (٨) (٩) من (خامساً: أسباب إنهاء الإيفاد) يطبق بحقه الإجراءات اللازمة.



ضوابط وإجراءات ترشيح المعلمين والمشرفين التربويين للعام الدراسي ١٤٣٩/١٤٤٠هـ

الاحتياج للعام الدراسي ١٤٣٩/١٤٤٠هـ:

التخصصات	احتياج الأكاديميات والمدارس										التخصصات				
	قائد مدرسي	جيبوتي	مدريد	جيبوتي	أنقرة	جيبوتي	البحرين	السنغال	سبتي	النيجر		بوركينافاسو	المالديف	إندونيسيا الجامعات	هونج كونج
التربية الإسلامية	جيبوتي	مدريد	إسلام آباد	جيبوتي	أنقرة	البحرين	السنغال	سبتي	النيجر	بوركينافاسو	المالديف	إندونيسيا الجامعات	هونج كونج	غانا	
اللغة العربية	أنقرة	إسلام آباد	كوالالمبور	جيبوتي	أنقرة	البحرين	جيبوتي	سبتي	النيجر	بوركينافاسو	المالديف	إندونيسيا الجامعات	هونج كونج	غانا	
الاجتماعيات	نيودلهي			نيودلهي		البحرين									
الرياضيات	جاكرتا	أنقرة	كراتشي	الرياض		البحرين									
الأحياء						البحرين									
الفيزياء	إسلام آباد	بكين	الرياض			البحرين									
الكيمياء						البحرين									
الحاسب الآلي	جيبوتي	إسلام آباد				البحرين									
اللغة الإنجليزية	جاكرتا	نيودلهي	الرياض	كوالالمبور		البحرين									

ملحوظة: - دول الاحتياج المتوفرة في الجدول أعلاه قابلة للتغيير حسب ما يستجد من احتياج.

بيان رقم (١) احتياج الإيفاد للتدريس في الخارج من المعلمين حسب التخصصات والأعداد المطلوبة للعام الدراسي ١٤٣٩/١٤٤٠هـ

م	الإدارة التعليمية	القيادة المدرسية	التربية الإسلامية	اللغة العربية	الاجتماعيات	الرياضيات	الأحياء	الفيزياء	الكيمياء	الحاسب الآلي	اللغة الإنجليزية
١	الرياض	١	١	٢	١	١	١	١	١	١	١
٢	جدة	١	١	٢	١	١	١	١	١	١	١
٣	الشرقية	١	٢	١	١	١	٠	١	٠	١	١
٤	المدينة المنورة	١	١	١	١	١	٠	١	١	١	١
٥	مكة المكرمة	١	١	١	٠	١	١	١	١	١	١
٦	الطائف	١	١	١	١	١	١	١	١	١	٠
٧	الاحساء	٠	٢	١	١	١	٠	١	٠	١	٠
٨	القصيم	١	١	١	١	١	١	١	٠	١	١
٩	عسير	١	١	١	١	١	١	٠	١	١	١
١٠	جازان	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١
١١	حائل	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١
١٢	تبوك	٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١
١٣	صبا	٠	١	١	٠	١	٠	١	١	٠	١
١٤	نجران	٠	١	١	٠	١	٠	١	٠	٠	٠
١٥	بيشة	٠	١	١	٠	١	٠	١	٠	٠	٠
١٦	محايل عسير	٠	١	١	٠	١	١	٠	١	٠	٠
١٧	حضر الباطن	٠	١	١	٠	١	٠	١	١	٠	٠
١٨	الباحة	٠	١	١	٠	١	٠	١	١	٠	٠
١٩	القنفذة	٠	١	١	٠	١	٠	١	٠	٠	٠
٢٠	الجوف	٠	١	١	٠	١	٠	١	١	٠	١
٢١	الحدود الشمالية	٠	١	١	٠	١	٠	١	١	٠	٠
٢٢	الخرج	١	١	١	٠	١	٠	٠	١	٠	٠
٢٣	الدوادمي	٠	١	١	٠	١	٠	١	١	٠	٠
٢٤	سراة عبيدة	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٢٥	الليث	٠	١	١	٠	١	١	٠	٠	٠	٠
٢٦	ينبع	٠	١	١	٠	١	٠	١	١	٠	٠
٢٧	المخوة	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٢٨	الرس	٠	١	١	٠	١	٠	٠	١	٠	٠
٢٩	القويعة	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٣٠	وادي الدواسر	٠	١	١	١	١	٠	٠	٠	٠	٠
٣١	القريات	١	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٣٢	المجمعة	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٣٣	عنيزة	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٣٤	رجال المع	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٣٥	النماص	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٣٦	المهد	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٣٧	عفيف	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٣٨	الزلفي	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٣٩	العلا	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٤٠	الافلاج	١	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٤١	الحوطة والحريق	١	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٤٢	شقراء	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٤٣	المنذنب	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٤٤	البكيرية	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٤٥	الغاط	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠
٤٦	ظهران الجنوب	٠	١	١	٠	١	٠	٠	٠	٠	٠

م	الإدارة التعليمية	القيادة المدرسية	التربية الإسلامية	اللغة العربية	الاجتماعيات	الرياضيات	الأحياء	الفيزياء	الكيمياء	الحاسب الآلي	اللغة الإنجليزية
١	جهاز الوزارة	•	•	١	•	•	•	•	١	•	•
٢	الرياض	•	•	١	•	•	•	•	•	•	•
٣	جدة	•	•	•	•	•	•	•	١	•	•
٤	الشرقية	•	•	•	•	١	•	•	•	•	•
٥	المدينة المنورة	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٦	مكة المكرمة	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٧	الطائف	•	•	•	•	١	•	•	•	•	•
٨	الاحساء	•	•	•	•	•	•	•	١	•	•
٩	القصيم	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
١٠	عسير	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
١١	جازان	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
١٢	حائل	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
١٣	تبوك	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
١٤	صبا	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
١٥	نجران	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
١٦	بيشة	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
١٧	محايل عسير	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
١٨	حفر الباطن	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
١٩	الباحة	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٢٠	القنفذة	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٢١	الجوف	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٢٢	الحدود الشمالية	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٢٣	الخرج	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٢٤	الدوادمي	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٢٥	سراة عبيدة	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٢٦	الليث	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٢٧	ينبع	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٢٨	المخوة	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٢٩	الرس	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٣٠	القوية	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٣١	وادي الدواسر	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٣٢	القريات	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٣٣	المجمعة	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٣٤	عنيزة	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٣٥	رجال المع	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٣٦	النماص	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٣٧	المهد	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٣٨	عفيف	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٣٩	الزلفي	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٤٠	العلا	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٤١	الافلاج	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٤٢	الحوطة والحريق	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٤٣	شقراء	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٤٤	المنذوب	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٤٥	البكيرية	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٤٦	الغاط	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
٤٧	ظهران الجنوب	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•

البيانات الأولية للمرشحين للعمل في الخارج للعام الدراسي ١٤٣٩/١٤٤٠هـ

نموذج رقم (١)

رقم الجوال	عدد البيانات	الحالة الاجتماعية الأبناء	التقدير بالدرجة			هل سبق مفرغ	هل سبق إيقاده	تاريخ الباصرة			مدة الخدمة بالخدمة بالسنة			تاريخ آخر مؤهل	المؤهل الدراسي			التخصص	العمل الحالي	الإدارة التعليمية	تاريخ الميلاد			رقم الهوية الوطنية	م		
			٣٨/٣٧	٣٧/٣٦	٣٦/٣٥			السنة	الشهر	اليوم	معلم	وكيل	قائد		مشرّف	مجموع	اليوم				الشهر	السنة	د			م	ب
١																											
٢																											
٣																											
٤																											
٥																											
٦																											
٧																											
٨																											
٩																											
١٠																											
١١																											
١٢																											
١٣																											
١٤																											
١٥																											
١٦																											
١٧																											
١٨																											
١٩																											
٢٠																											
٢١																											
٢٢																											
٢٣																											
٢٤																											

تعبئة استمارة بيانات المرشحين للإيفاد على (CD) وفق برنامج الأوفس إكسل

نتائج المرشحين - معلمين - قادة مدارس - للعمل في الخارج للعام الدراسي ١٤٣٩ / ١٤٤٠هـ

نموذج رقم (٢)

ملاحظات	الجموع	الاختبار	الاقبال	المهارات المتميزة	المبادرات المتميزة	جوائز التميز	الشهادات المعتمدة	المواهب التدريبية	اختبار STEP	المشاركات العلمية للقاء	النشاط المدرسي	التعلم النشط للمعلم	الاتصيات المدرسي	العمل بالمرحلة الثانوية	الأداء الوظيفي	مستويات الخدمة	الحالي العمل	التخصص	جهة العمل	الاسم ورعايا	٢
	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	الدرجة	
	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	المكتسبة	
١																					
٢																					
٣																					
٤																					
٥																					
٦																					
٧																					
٨																					
٩																					
١٠																					
١١																					
١٢																					
١٣																					
١٤																					
١٥																					
١٦																					
١٧																					
١٨																					
١٩																					
٢٠																					
٢١																					

- الاتصيات المدرسي (خاصة بقائد المدرسة) يُمنح المرشح الدرجة التي حصلت عليها المدرسة أثناء إدارته لها للعام الدراسي ١٤٣٧/١٤٣٨هـ ويحد أقصى (٤) درجات حسب الفئات التالية:
 الفئة الأولى (٤) درجات، الفئة الثانية (٣) درجات، الفئة الثالثة (٢) درجات، الفئة الرابعة (١) درجة وأحد، الفئة الخامسة (صفر).
 - التعلم النشط (خاصة بالمعلم) يُمنح المرشح (٤) درجات وفي حالة حصوله على بطاقة واحدة للتعلم النشط وفي حالة حصوله على بطاقتين يُمنح (٧) درجات العام الدراسي ١٤٣٧/١٤٣٨هـ.
 - الشهادات العليا المعتمدة: يُمنح (٤) درجات للماستر، أو (٦) درجات للتكراره، بحيث يعطى درجة المؤهل الأعلى.

- يشترط لاجتياز الحصول على (١٥) درجة من المجموع النهائي.



إحصائية عامة للمتقدمين للعمل في الخارج للعام الدراسي ١٤٣٩/١٤٤٠هـ

نموذج رقم (٤)

أولاً : المعلمين

عدد المرشحين للوزارة	عدد المجتازين (٦٥) درجة فأكثر	عدد المتقدمين للمقابلة الشخصية		عدد المتقدمين للاختبار التحريري		المستبعدون	عدد المتقدمين الكلي	الاحتياج المطلوب	التخصص
		الحاضرون	الغائبون	الحاضرون	الغائبون				
									قيادة مدرسية/قائد
									التربية الإسلامية
									اللغة العربية
									الاجتماعيات
									الرياضيات
									الأحياء
									الفيزياء
									الكيمياء
									الحاسب الآلي
									اللغة الإنجليزية
									المجموع

ثانياً : المشرفين التربويين

ملاحظات	عدد المرشحين للوزارة	عدد المجتازين (٧٥) درجة فأكثر	عدد المتقدمين للمقابلة الشخصية		المستبعدون	عدد المتقدمين الكلي	الاحتياج المطلوب	التخصص
			الحاضرون	الغائبون				
								التربية الإسلامية
								اللغة العربية
								الرياضيات
								الفيزياء
								الكيمياء
								المجموع

❖ يشترط لاجتياز المعلم وقائد المدرسة المرشح الحصول على (٦٥) درجة فأكثر.

❖ يشترط لاجتياز المشرف التربوي المرشح الحصول على (٧٥) درجة فأكثر.

❖ عدد المرشحين للوزارة حسب العدد المطلوب.

يعتمد مدير (عام) التعليم ب (.....) :

الاسم : التوقيع : التاريخ : / / ١٤٣٩هـ الختم



بطاقة ترشيح (معلم) - قائد مدرسة - مشرف تربوي) متقدم للإيفاد للعمل في الخارج للعام الدراسي ١٤٣٩/١٤٤٠هـ

نموذج رقم (٥)

أولاً: الدرجات.

رقم الجوال	العمل الحالي	التخصص	الاسم	رقم الهوية الوطنية	الدرجة العليا	عناصر المفاضلة	م
					٣٠	الاختبار المهني	١
					١٥	المقابلة الشخصية	٢
					٥	سنوات الخدمة	٣
					٥	الأداء الوظيفي	٤
					٥	العمل بالمرحلة الثانوية	٥
					٤	العمل مشرفاً تربوياً	٦
					—	الانضباط المدرسي	٧
					—	التعلم النشط	٨
					—	النشاط المدرسي	٩
					٣	المشاركات العلمية	١٠
					٥	اختبار (STEP)	١١
					٤	التدريب التربوي	١٢
					٤	الدورات التدريبية المعتمدة	١٣
					٦	الشهادات العليا المعتمدة	١٤
					٥	جوائز التميز التعليمي	١٥
					٤	المبادرات المتميزة	١٦
					١٠٠	المجموع	

ثانياً: النماذج المطلوب إرفاقها مع هذه البطاقة للمرشح إلى وزارة التعليم (الإدارة العامة للمدارس السعودية في الخارج):

- نموذج (أ) استمارة الترشح ووضع صورة شخصية حديثة (استيفاء كامل البيانات وتوقيعه من جهة الاختصاص).
- نموذج (ب) استمارة السيرة الذاتية للمرشح.
- إرفاق صورة واضحة من بطاقة الهوية الوطنية سارية الصلاحية.
- إرفاق صورة واضحة من سجل الأسرة ساري الصلاحية.
- إرفاق صورة من قرار ترشيح المشرف التربوي للعمل بالإشراف التربوي.
- إرفاق صورة من الشهادات العليا المعتمدة بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
- إرفاق صورة من قرار المعاملة للشهادات الجامعية الصادرة من خارج المملكة بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
- إرفاق صورة من بطاقات التعلم النشط المعتمدة بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
- إرفاق صورة من شهادة التميز التعليمي المعتمدة بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
- إرفاق صورة من اعتماد المبادرة من الجهة المقدمة لها أو المستفيدة منها والمطبقة في الميدان التربوي بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
- إرفاق ما يثبت حصول المرشح على درجة المشاركات العلمية لآخر ثلاث سنوات (قائد المدرسة، المشرف التربوي) بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
- إرفاق ما يثبت حصول المرشح على درجة النشاط المدرسي التي حصل عليها لهذا العام الدراسي ١٤٣٨/١٤٣٩هـ (المعلم، قائد المدرسة) بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).
- إرفاق ما يثبت حصول قائد المدرسة على درجة الانضباط المدرسي بعد مطابقتها من قبل لجنة الإيفاد (صورة طبق الأصل).

الاسم : التوقيع : / ١٤٣٩هـ

يشترط لاجتياز المعلم والقائد المدرسي الحصول على (٦٥) درجة فأكثر، والمشرف التربوي (٧٥) درجة فأكثر من المجموع النهائي

المعلومة: ١- يوضع هذا النموذج بعد الانتهاء منه في مقدمة ملف المرشح وجميع المستندات تأتي مرتبه حسب الترتيب الموضح أعلاه.

٢- سيتم استبعاد طلبات الترشيح ذات المعلومات والبيانات الناقصة ولن يتم إشعار الإدارة التعليمية أو المرشح بذلك.


إدارة التعليم بمنطقة - بمحافظة
بطاقة المقابلة الشخصية للمرشحين للعمل في الخارج للعام الدراسي ١٤٤٠/١٤٣٩هـ

نموذج رقم (٦)

المجموع	القدرة على بناء علاقات ايجابية مع الآخرين (٢) الدرجة (١٥)	القدرة على الحوار والإقناع (٢) الدرجة (٢)	حسن التصرف (٢) الدرجة (٢)	الاتزان النفسي (٣) الدرجة (٣)	سلامة الفكر والمنهج (٣) الدرجة (٣)	الشخصية والمظهر المناسب (٣) الدرجة (٣)	العمل الحالي	التخصص	الاسم رابعياً	م				
											١	٢	٣	٤

أعضاء اللجنة:

التوقيع	العمل	التوقيع	الاسم	م	التوقيع	العمل	الاسم	م
---------	-------	---------	-------	---	---------	-------	-------	---

.....	٢	١
-------	-------	-------	-------	---	-------	-------	-------	---

.....	٤	٢
-------	-------	-------	-------	---	-------	-------	-------	---

الختم	التاريخ: / / ١٤٣٩هـ	التوقيع:	الاسم:
-------	---------------------	----------------	--------------

مدير (عام) التعليم بمنطقة/ بمحافظة:	الاسم:
---	--------------



استمارة الترشيح للإيفاد للعمل بالخارج للعام الدراسي ١٤٣٩/١٤٤٠هـ

نموذج (١)

ثانياً: بيانات تستكمل من الرئيس المباشر:

الجموع	بعضر	عدد أيام الغياب للعام الدراسي ١٤٣٧/١٤٣٨هـ
المدير المباشر:	يرشح <input type="checkbox"/> لا يرشح بسبب:	التوقيع: التاريخ: ١٤٣٩هـ / الختم
ثالثاً: توصية المشرف المختص (المعلم - قائد المدرسة):	يرشح <input type="checkbox"/> لا يرشح بسبب:	التاريخ: ١٤٣٩هـ / الختم
تاريخ آخر زيارة للمرشح	اسم المشرف التربوي	التوقيع
١٤٣٩هـ /	١٤٤٠هـ /	١٤٣٩هـ /

رابعاً: البيانات الصحية - مستشفى / مركز صحي (حكومي):

الختم	التاريخ	التوقيع
١٤٣٩هـ /	١٤٣٩هـ /	١٤٣٩هـ /

خامساً: بيانات تستكمل من مكتب التعليم - إدارة التعليم:

التوقيع	اسم الموظف المختص	درجة الأداء الوظيفي للثلاث السنوات الأخيرة (مبتالية)
١٤٣٩هـ /	١٤٣٧/١٤٣٨هـ	١٤٣٦/١٤٣٧هـ
الدرجة	الدراسة	السنة
١٤٣٩هـ /	١٤٣٥/١٤٣٦هـ	١٤٣٦/١٤٣٧هـ

سادساً: بيانات تستكمل من إدارة التعليم - التابعة للإدارية - مدير عام الإدارة بالوزارة:

الختم	التاريخ	التوقيع
١٤٣٩هـ /	١٤٣٩هـ /	١٤٣٩هـ /

المذكور لم يصدر بحقه حكم تأديبي أو عقوبة إدارية خلال السنوات الثلاث الماضية وليس طرفاً في قضية قائمة حالياً.

المذكور صدر بحقه حكم تأديبي أو عقوبة إدارية خلال السنوات الثلاث الماضية:

مدير المتابعة بإدارة التعليم/مدير عام الإدارة بالوزارة

رأي مدير (عام) التعليم - مدير عام جهاز الوزارة في ترشيحه للعمل خارج المملكة:

وافق لاوافق بسبب:

الاسم: التاريخ: ١٤٣٩هـ / التوقيع:

أولاً: بيانات عامة تعبأ من المرشح:

رقم الهوية الوطنية (ترفق صورة من الهوية وسجل الأسرة)	الاسم رباعياً
رقم الجوال	الحالة الاجتماعية
رقم المنزل	الشارع
رقم المنزل	الحي
رقم المنزل	المدينة
رقم المنزل	عنوان السكن
رقم المنزل	المؤهل العلمي
رقم المنزل	التخصص
رقم المنزل	تاريخه
رقم المنزل	مصدرة
رقم المنزل	الإدارة التعليمية
رقم المنزل	سنوات الخبرة في التعليم بدون سنة التقدم للإيفاد ١٤٣٩/٠١/١٤٣٩هـ
رقم المنزل	المرحلة
رقم المنزل	عدد الطلاب
رقم المنزل	هاتف العمل
رقم المنزل	المرحلة الحالية
رقم المنزل	معلم <input type="checkbox"/> وكيل <input type="checkbox"/> قائد <input type="checkbox"/> مشرف <input type="checkbox"/>
رقم المنزل	المرحلة الدراسية
رقم المنزل	أهـ / /
رقم المنزل	مادة التدريس:
رقم المنزل	الرقبة (١)
رقم المنزل	الرقبة (٢)
رقم المنزل	الرقبة (٣)
رقم المنزل	الرقبة (٤)
رقم المنزل	الرقبة (٥)
رقم المنزل	الرقبة (٦)
رقم المنزل	الرقبة (٧)
رقم المنزل	الرقبة (٨)
رقم المنزل	الرقبة (٩)
رقم المنزل	الرقبة (١٠)
رقم المنزل	الرقبة (١١)
رقم المنزل	الرقبة (١٢)
رقم المنزل	الرقبة (١٣)
رقم المنزل	الرقبة (١٤)
رقم المنزل	الرقبة (١٥)
رقم المنزل	الرقبة (١٦)
رقم المنزل	الرقبة (١٧)
رقم المنزل	الرقبة (١٨)
رقم المنزل	الرقبة (١٩)
رقم المنزل	الرقبة (٢٠)
رقم المنزل	الرقبة (٢١)
رقم المنزل	الرقبة (٢٢)
رقم المنزل	الرقبة (٢٣)
رقم المنزل	الرقبة (٢٤)
رقم المنزل	الرقبة (٢٥)
رقم المنزل	الرقبة (٢٦)
رقم المنزل	الرقبة (٢٧)
رقم المنزل	الرقبة (٢٨)
رقم المنزل	الرقبة (٢٩)
رقم المنزل	الرقبة (٣٠)
رقم المنزل	الرقبة (٣١)
رقم المنزل	الرقبة (٣٢)
رقم المنزل	الرقبة (٣٣)
رقم المنزل	الرقبة (٣٤)
رقم المنزل	الرقبة (٣٥)
رقم المنزل	الرقبة (٣٦)
رقم المنزل	الرقبة (٣٧)
رقم المنزل	الرقبة (٣٨)
رقم المنزل	الرقبة (٣٩)
رقم المنزل	الرقبة (٤٠)
رقم المنزل	الرقبة (٤١)
رقم المنزل	الرقبة (٤٢)
رقم المنزل	الرقبة (٤٣)
رقم المنزل	الرقبة (٤٤)
رقم المنزل	الرقبة (٤٥)
رقم المنزل	الرقبة (٤٦)
رقم المنزل	الرقبة (٤٧)
رقم المنزل	الرقبة (٤٨)
رقم المنزل	الرقبة (٤٩)
رقم المنزل	الرقبة (٥٠)
رقم المنزل	الرقبة (٥١)
رقم المنزل	الرقبة (٥٢)
رقم المنزل	الرقبة (٥٣)
رقم المنزل	الرقبة (٥٤)
رقم المنزل	الرقبة (٥٥)
رقم المنزل	الرقبة (٥٦)
رقم المنزل	الرقبة (٥٧)
رقم المنزل	الرقبة (٥٨)
رقم المنزل	الرقبة (٥٩)
رقم المنزل	الرقبة (٦٠)
رقم المنزل	الرقبة (٦١)
رقم المنزل	الرقبة (٦٢)
رقم المنزل	الرقبة (٦٣)
رقم المنزل	الرقبة (٦٤)
رقم المنزل	الرقبة (٦٥)
رقم المنزل	الرقبة (٦٦)
رقم المنزل	الرقبة (٦٧)
رقم المنزل	الرقبة (٦٨)
رقم المنزل	الرقبة (٦٩)
رقم المنزل	الرقبة (٧٠)
رقم المنزل	الرقبة (٧١)
رقم المنزل	الرقبة (٧٢)
رقم المنزل	الرقبة (٧٣)
رقم المنزل	الرقبة (٧٤)
رقم المنزل	الرقبة (٧٥)
رقم المنزل	الرقبة (٧٦)
رقم المنزل	الرقبة (٧٧)
رقم المنزل	الرقبة (٧٨)
رقم المنزل	الرقبة (٧٩)
رقم المنزل	الرقبة (٨٠)
رقم المنزل	الرقبة (٨١)
رقم المنزل	الرقبة (٨٢)
رقم المنزل	الرقبة (٨٣)
رقم المنزل	الرقبة (٨٤)
رقم المنزل	الرقبة (٨٥)
رقم المنزل	الرقبة (٨٦)
رقم المنزل	الرقبة (٨٧)
رقم المنزل	الرقبة (٨٨)
رقم المنزل	الرقبة (٨٩)
رقم المنزل	الرقبة (٩٠)
رقم المنزل	الرقبة (٩١)
رقم المنزل	الرقبة (٩٢)
رقم المنزل	الرقبة (٩٣)
رقم المنزل	الرقبة (٩٤)
رقم المنزل	الرقبة (٩٥)
رقم المنزل	الرقبة (٩٦)
رقم المنزل	الرقبة (٩٧)
رقم المنزل	الرقبة (٩٨)
رقم المنزل	الرقبة (٩٩)
رقم المنزل	الرقبة (١٠٠)

التاريخ: / / ١٤٣٩هـ

التوقيع:

اسم المرشح:

- الشؤون التعليمية والإيفاد ١٤٣٩/١٤٤٠هـ - الخطابى - المسيرى.



استمارة المسيرة الذاتية للمرشح (للعمل بالخارج) للعام الدراسي ١٤٣٩/١٤٤٠ هـ

نموذج (ب)

ثانياً: أهم الإسهامات والأنشطة والبرامج والملقاءات التي شاركت أو قمت بها.

تاريخ	المساهمة
١	
٢	
٣	
٤	
٥	
٦	

تاريخ	المساهمة
١	
٢	
٣	
٤	
٥	
٦	
٧	

تاريخ	المساهمة
١	
٢	
٣	
٤	
٥	

اسم المرشح: التوقيع: التاريخ: / / ١٤٣٩ هـ

أولاً: أهم الدورات التدريبية في مجال العمل:

الاسم رباعياً	التخصص	جهة العمل الحالي

الدورات	الدورة	الجهة المنظمة	مكان التنفيذ	متنها	التاريخ	فصل دراسي

الدورات	الدورة	الجهة المنظمة	مكان التنفيذ	متنها	التاريخ	سنة دراسية

الدورة	الجهة المنظمة	مكان التنفيذ	متنها	التاريخ	٢	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠

- أقر بصحة بيانات استمارة المسيرة الذاتية والوثائق المرفقة وأكون عرضة للإجراءات النظامية في حالة ثبوت عدم صحة ذلك.

- تحسب (٢) درجات لدورة الفصل الدراسي - تحسب (٣) درجات لدورة متنها سنة - تحسب (١) درجة واحدة لكل (٢٠) ساعة تدريبية في مجال العمل بما لا يزيد عن (٤) درجات - مجموع درجات الدورات التدريبية (٩) درجات.

- التحديق والمطابقة للدورات التدريبية - الدرجة المستحقة () .

اسم معتمد درجات الدورات التدريبية: التوقيع: التاريخ: / / ١٤٣٩ هـ

- الشؤون التعليمية والإيفاد ١٤٣٩/١٤٤٠ هـ - الخطابى - المسرى