

نظام مكن

منظومة مؤشرات قيادة الأداء الإشرافي والمدرسي



إعداد المدرب / سعيد بن محمد
الأحمري

مشرف تقنية المعلومات بتعليم مكة

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى سَيِّدِنَا مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ

a



صور Gmail


















Google

السعودية



ابحث في Google أو اكتب عنوان URL

 <p>نظام مكن</p> 	 <p>(3) واتساب</p> 	 <p>Outlook</p> 	 <p>نظام مكن</p> 
 <p>نظام مكن</p> 	 <p>Free Online YouTube</p> 	 <p>تسجيل الدخول - حسابات Google</p> 	



نظام مكن

منظومة مؤشرات قيادة الأداء الإشرافي والمدرسي

نعم يمكن

هل يمكن تطبيق
المؤشرات بدون
برنامج؟ وكيف؟

جهد - أدوات - وقت

نظام مكن

الهدف العام

خدمة الميدان التربوي

نظام مكن

الأهداف الخاصة

لاتحديروإلا مانقيس

1- توحيد فهم المؤشرات بناء على الضوابط المحددة .



2- توحيد التطبيق وفق آلية البرنامج المحكمة وزارياً



3- تقليل الهدر المالي الناجم عن الحسابات الورقية



4- تذليل العقبات التي تواجه العاملين في متابعة المؤشرات



المؤشرات ليست مساءلة ، المؤشرات ليست رقابة ، المؤشرات

ليست تقويم أداء وظيفي

المؤشرات إجابة عن الأسئلة التالية :

هل تحتاج إلى المساعدة ؟

كيف تريدني أن أدمك ؟

ماذا تريدني أن أقدم لك ؟

أنا في خدمتك .. كيف أخدمك ؟

منظومة مؤشرات

قيادة الأداء الإشرافي والمدرسي

- مؤشرات قيادة أداء المعلمين
- مؤشرات قيادة الأداء المدرسي
- مؤشرات قيادة أداء إدارات الإشراف التربوي ومكاتب التعليم
- مؤشرات قيادة أداء رؤساء أقسام الإشراف التربوي



الحسابات المعتمدة في البرنامج



مسؤول دعم الإدارة التعليمية

مدير التعليم

المساعد/ة للشؤون التعليمية

مدير/ة الإشراف

رئيس/ة قسم القيادة المدرسية

رؤساء ورئيسات أقسام المواد

أخصائي/ات تقويم الإدارة التعليمية

مدير/ة مكتب التعليم

رئيس/ة الشؤون التعليمية



أخصائي/ات تقويم المكتب

منسق/ة مؤشرات الأداء المدرسي

مشرفو ومشرفات القيادة المدرسية

مشرفو ومشرفات المواد الدراسية

قائدة المدرسة

المعلم/ة

ولي/ة أمر الطالب



نظام مكن

إحصاءات وأرقام

لاتحديد إلا مانقيس

إحصائية السبب
1439/ 2 / 1 هـ

عدد حسابات منسوبي التعليم

حساب 324740

لا تحديروا إلا ما نقيس

إحصائية السبت
1439/ 2 / 1 هـ

عدد المدارس

23609 مدرسة

لا تحذير إلا مانقبيس

إحصائية السبب
1439/ 2 / 1 هـ

عدد المكاتب الأساسية وافتراضية

454 مكتب

لا تحديروا إلا ما نقيس

إحصائية السبب
1439/ 2 / 1 هـ

عدد حسابات أولياء الأمور

2.545.367 حساب

لا تدير إلا ما تقيس

إحصائية السبت
1439/ 2 / 1 هـ

عدد بطاقات الدعم
4653 بطاقة تمت

إجابتها

لا تحذير إلا مانقبيس

أنواع المؤثرات المبرجة

بالتطابق مع الإصدار (5)



مؤشرات قيادة أداء المعلمين

مؤشرات قيادة الأداء المدرسي

مؤشرات قيادة الأداء الإشرافي

رؤساء أقسام

مكاتب

مشرفون

مؤشرات إدارات رؤساء أقسام :



مؤشرات
قيادة الأداء المدرسي



مؤشرات
قيادة أداء المعلمين



منظومة
مؤشرات قيادة
الأداء الإشرافي
والمدرسي

مؤشرات
قيادة أداء إدارات الإشراف التربوي
ومكاتب التعليم



مؤشرات
قيادة أداء رؤساء أقسام
الإشراف التربوي



نظام مكن

أنواع الوثائق المهنية

لا تحديروا إلا ما نقيص

الوثيقة المهنية السنوية للمعلم

الوثيقة السنوية للمدرسة

الوثيقة المهنية السنوية للمشرف التربوي

الوثيقة السنوية لمكتب التعليم أو إدارة الإشراف

الوثيقة المهنية السنوية لرئيس القسم

الوثيقة السنوية لإدارة رؤساء الأقسام



وثيقة الأداء المهني السنوي للمعلم

١٤٣٨ / ١٤٣٩ هـ

المدرسة /

السجل المدني /

اسم المعلم /

النقاط المكتسبة	وزن النقاط	المؤشر	المجال	م
	٥٠٠	القيمة المضافة للتحصيل الدراسي للمعلم من قبل المشرف التربوي	التحصيل الدراسي	١
	٢٥٠	القيمة المضافة للتحصيل الدراسي للمعلم من قبل قائد المدرسة		٢
	٢٠٠	درجة التطابق بين نتائج الاختبارات الفصلية والفروق الفردية لطلاب المعلم		٣
	١٥٠	المسؤولية الجماعية المشتركة لمعلمي المدرسة في معالجة المهارات الأساسية للطلاب (علمي - نظري)		٤
	١٥٠	المسؤولية الجماعية المشتركة للمعلمين في درجة تحصيل الطلاب في اختبار القدرات للمدرسة الثانوية والمدارس المغذية لها .		٥
	١٥٠	المسؤولية الجماعية المشتركة لمعلمي المدرسة في مستوى تحصيل الطلاب في اختبارات المراحل للمرحلتين الابتدائية والمتوسطة والتحصلي للثانوي .		٦
	١٥٠	الاختبار القصير لمستوى تحصيل الطلاب (شفهي - تحريري)		٧
	١٠٠	المسؤولية الجماعية المشتركة لمعلمي المدرسة في درجة رضا أولياء أمور الطلاب عن تعليم أبنائهم	قيم الطلاب وسلوكهم	٨
	٤٥٠	درجة التأثير الفردي للمعلم على قيم الطلاب وسلوكهم		٩
	٣٥٠	درجة التأثير الجماعي للمعلمين على قيم الطلاب وسلوكهم		١٠
	٤٠٠	درجة تقويم الأداء الفني للمعلم	الأداء الفني والتعلم النشط	١١
	٢٠٠	منح المشرف التربوي المختص للمادة فقط لأحد معلمي التخصص بطاقة التعلم النشط بعد استيفاء الشروط السبعة		١٢
	١٠٠	منح أحد القيادات المحددة بطاقة تعلم نشط لمعلم بعد استيفائه الشروط السبعة		١٣
	١٠٠	اجتياز المعلم للنمو المهني التخصصي بفتحيه (مقررات - إثراء)	النمو المهني	١٤
	١٠٠	اجتياز المعلم للنمو المهني التربوي		١٥
	١٠٠	النمو المهني الذاتي المفتوح للمعلم		١٦
	١٠٠	مشاركة المعلم في مجموعات التعلم المهنية (منفاذ)		١٧
	٣٠٠	عدد أيام الغياب أو التأخير الذي يعادل يوم واحد أو أكثر وحسبت على المعلم	الغياب والتأخر والالتزام	١٨
	٣٠٠	درجة الالتزام التنظيمي للمعلم		١٩
	١٥٠	المسؤولية الجماعية للمعلمين في نتيجة سلسلة الغياب		٢٠
	١٥٠	المسؤولية الجماعية للمعلمين في نتيجة الانتظام الدراسي لطلاب المدرسة	التميز	٢١
	١٠٠	الابتكار والإبداع والمبادرات والأعمال المميزة		٢٢
٤٢٥٠		المجموع النهائي لنقاط مؤشرات المعلم		

الرئيس المباشر

الترتيب على المدرسة

الترتيب على المكتب

الترتيب على القسم

النسبة

مجموع النقاط

نظام

ممكن

نموذج

لوثيقة

المعلم

نظام مكن

آليات العمل على البرنامج

لا تحديروا إلا ما نقيس

نظام مكن

التغذية الهرمية

لا تحديروا إلا ما نقيس

التغذية الهرمية للحسابات

1- مسؤول/ة دعم الإدارة التعليمية

2- مديرة/ة الإشراف

3- مديرة/ة مكتب التعليم

4- أخصائي/ة التقويم

5- قائدة/ة المدرسة .

صفحة الإضافة والتحميل في برنامج المؤشرات

إضافة بيانات الأشخاص من ملف

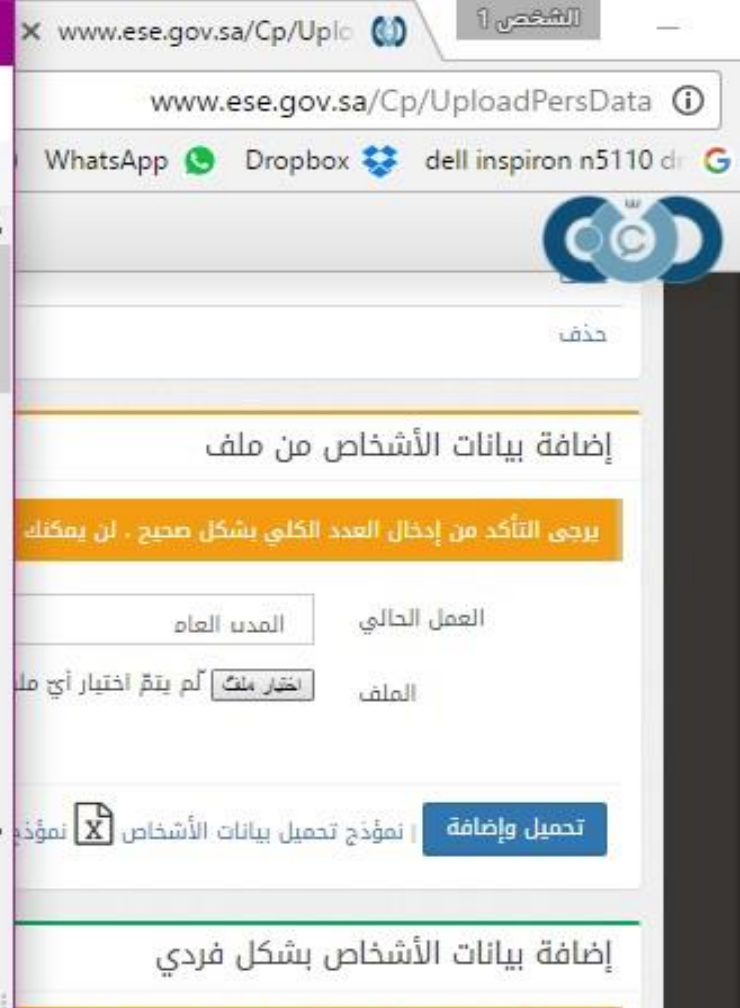
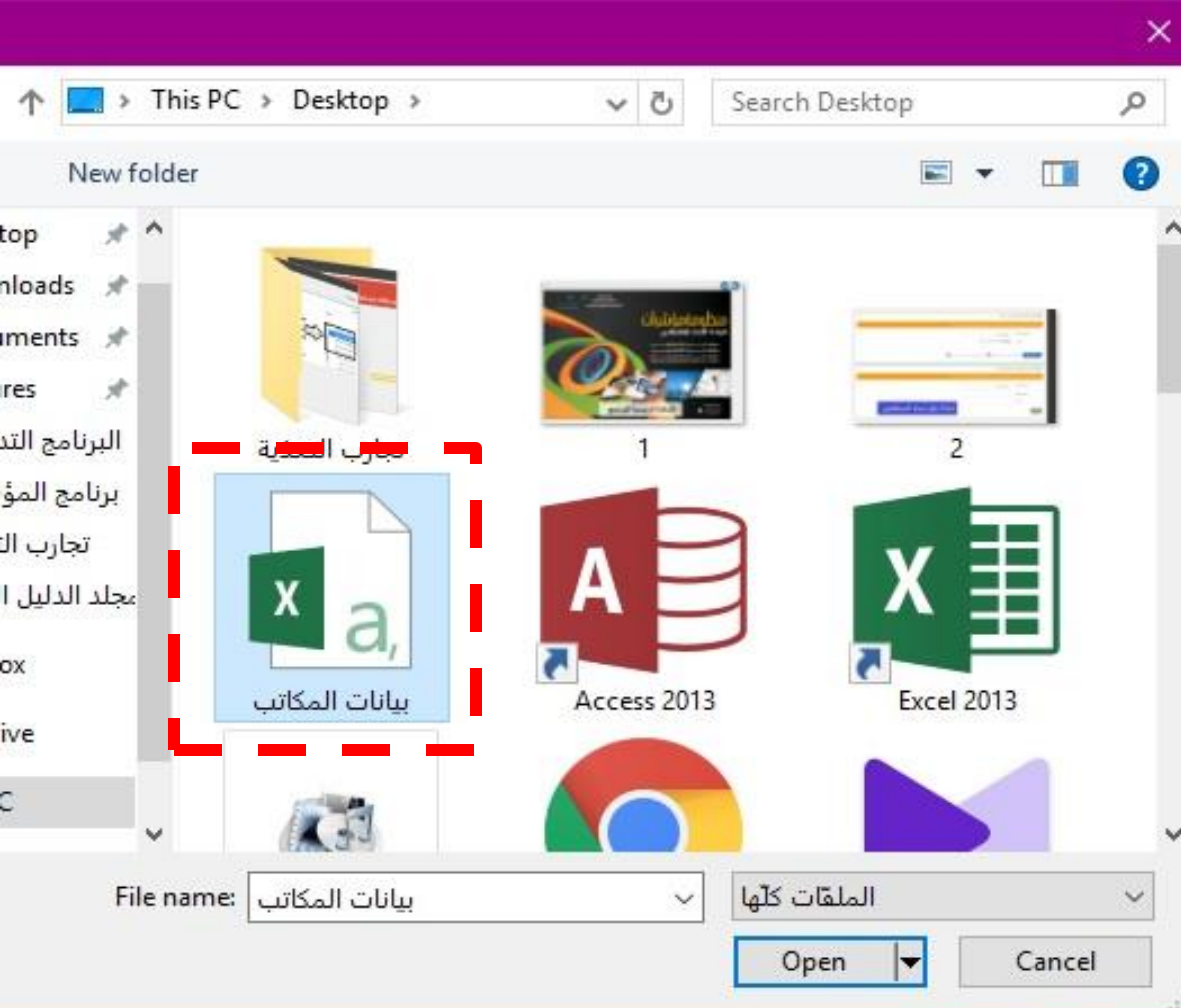
مشرف/ة	العمل الحالي
استعراض...	الملف

تحميل وإضافة | نموذج تحميل بيانات الأشخاص

إضافة بيانات الأشخاص بشكل فردي

مشرف/ة	العمل الحالي
	رقم السجل
	الاسم

إضافة



الرفع من ملف على سطح المكتب

العمل الحالي	المعدب العام
رقم السجل	
الاسم	
<input type="button" value="إضافة"/>	

طريقة العمل ممكنة على

المؤثرات

لا تدبير إلا ما نقيس

نظام مكن

مؤشرات ينفذها مشرف المادة

لا تحديروا إلا ما نقيس

يقوم المشرف بإسناد المعلمين من لوحة التحكم الخاصة به .

1

تظهر تلقائيا للمشرف التربوي المؤشرات الخاصة به سواء أكانت عامة أم خاصة .

2

بالدخول على المؤشر المحدد يجد أسماء المعلمين الذين ينطبق عليهم المؤشر .

3

يقيم المشرف المعلم المزار فنيا أو تشخيصيا كما يقيم المؤشرات العامة في الزيارة الاعتيادية

4



نموذج واقعي من البرنامج لصفحة المشرف التربوي

الرئيسة

مشرف

المؤشرات « المؤشرات التي يقيّمها : مشرف/ة

المؤشرات التي يقيّمها : مشرف/ة

تقييم المؤشرات

إعدادات

حسابي

رقم المؤشر	المؤشر	مجموع النقاط	نسبة الإنجاز
1	القيمة المضافة للتحويل الدراسي للمعلم من قبل المشرف التربوي	500	% 0
3	درجة التطابق بين نتائج الاختبارات الفصلية والفروق الفردية لطلاب المعلم	200	% 0
4	المسؤولية الجماعية المشتركة لمعلمي المدرسة في معالجة المهارات الأساسية للطلاب (علمي - نظري)	150	% 0
5	المسؤولية الجماعية المشتركة للمعلمين في درجة تحصيل الطلاب في اختبار القدرات للمدرسة الثانوية والمدارس المغذية لها .	150	% 0
7	الاختبار القصير لمستوى تحصيل الطلاب (شفهي - تحريري)	150	% 0

نظام مكن

منسق/ة مؤشرات الأداء المدرسي
مشرف/ة القيادة المدرسية

الدور الففءا على

لمنسق/ة مؤشرات الأداء المدرسي
ومشرف/ة القيادة المدرسية في
برنامج المؤشرات

1- الإلمام بالبرنامج بشكل عام .

2- معرفة أساليب الإعداد ومتطلباته .

3- الإطلاع بدقة على أسابيع تنفيذ المؤشرات .

4- إعداد تكليف عام مسبق لفرق العمل .

5- إسناد المؤشرات من لوحة الإسناد .

طريقة إسناد المؤشرات لفرق العمل

Test Test Test (1) المواقع المقترحة (1) نظام مكن (1) الصفحة (1) أمان (1) أدوات (1)

الرئيسية

عبدالله

الرئيسية

المؤشرات

إعدادات

إسناد المؤشرات

نسبة إنجاز الإعدادات

نسبة إنجازي

حسابي

التحديثات الجديدة

- طريقة رفع الأشخاص في جميع المدارس المشتركة وغير المشتركة بعد إضافة الرقم الوزاري للمدرسة بجوار الاسم <https://youtu.be/APGTmZNVlYs>
- الحل النهائي لمشكلة ترميز البيانات وظهورها بغير اللغة العربية لدى بعض المستخدمين في نظام مكن https://youtu.be/hRCH_QwWtIE

وزارة التعليم
وكالة الوزارة للتعليم
الإدارة العامة للإشراف التربوي
إدارة البرامج والدراسات

وزارة التعليم
Ministry of Education

منظومة مؤشرات
قيادة الأداء الإشرافي

مؤشرات قيادة أداء المعلمين

http://m.ese.gov.sa/PersConfigRecordCount/OnePersConfigRecordCo

6- يتابع التنفيذ من خلال شاشة نسب الإنجاز .

7- طباعة تقارير دورية تساعد على التطبيق الأمثل .

8- مخاطبة المدراس فور ظهور خلل في التطبيق .

9- متابعة الرسوم البيانية الموضحة للمقارنات .

10- الأمام التام بمؤشرات الأداء المدرسي .

11- تعاهد البرنامج بشكل دوري .

7- توزيع التقييم الخاصة ببطاقة مشرف القيادة بالشكل المناسب.

8- متابعة نتائج المدارس المسندة من خلال التقييم اللحظي الآلي للمؤشرات .

9- العمل على البرنامج فور انتهاء الزيارة .

10- الحرص على أن يكون التقييم في البرنامج وفق أدوات خاصة بك .

مؤشرات مشرف القيادة المدرسية

Mail - hotmailssss@h Test Test Test Outlook واتساب نظام مكن تطبيقات



الرئيسية

مشرف

الرئيسية

صفحة البداية

بطلاقات دعم النظام

المؤشرات

إعدادات

حسابي

التحديثات الجديدة

- طريقة رفع الأشخاص في جميع المدارس المشتركة وغير المشتركة بعد إضافة الرقم الوزاري للمدرسة بجوار الاسم <https://youtu.be/APGTmZNVlYs>
- الحل النهائي لمشكلة ترميز البيانات وظهورها بغير اللغة العربية لدى بعض المستخدمين في نظام مكن https://youtu.be/hRCH_QwWtIE



وزارة التعليم
وكالة الوزارة للتعليم
الإدارة العامة للإشراف التربوي
إدارة البرامج والدراسات

منظومة مؤشرات

قيادة الأداء الإشرافي

- مؤشرات قيادة أداء المعلمين
- مؤشرات قيادة الأداء المدرسي
- مؤشرات قيادة الأداء الإشرافي

نظام مكن

مميزات متفرقة

لا تحديروا إلا ما نقيس

نظام مكن

1- آلية الدعم الفني عبر البطاقات

نظام مكن

2- توفير ميزة الرفع من ملف .

نظام مكن

3- التذكير بتوقيت بدء وانتهاء
المؤشر .

نظام مكن

4- يحدد المشرف الزيارة الفنية والتشخيصية
ويقوم البرنامج تلقائياً بترتيب زيارات القائد بحيث
تكون عكس زيارات المشرف .

نظام مكن

5- ميزة رمز التحقق عبر الجوال
عند دخول ولي أمر الطالب .

نظام مكن

6- الإطلاق التدريجي للمؤشرات .

نظام مكن

7- إصدار التصنيفات الثلاثية
والخماسية للمؤشرات ذات العلاقة

نظام مكن

8- توفير ميز التصدير بصيغ متعددة
مع إمكانية الطباعة

تَعْرِيفُ مُحَمَّدٍ ﷺ

لا تُحَدِّثُ إِلَّا مَا نَقَّيْتُ